

Asunción, 21 de octubre de 2023

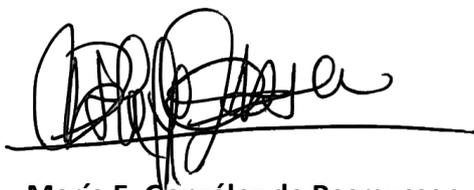
Señores
Pacto Global
Red Paraguay
Presente

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes desde el DENIDE, organización integrante del Pacto Global Red Paraguay, con 57 años de trayectoria en lograr la inclusión académica, social y laboral de nuestros usuarios y usuarias con discapacidad intelectual y psicosocial en Paraguay, a fin de hacer entrega de nuestra 5ta. Comunicación de Involucramiento - Informe de Progreso (COE), correspondiente al periodo 2021-2023.

Así mismo, en mi carácter de máxima autoridad institucional, reconfirmo nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Global y así como con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), pues desde el DENIDE creemos fervientemente que estos nos pueden acercar hacia un mundo donde todas y todos podamos vivir con dignidad, concretando la inclusión a través de la acción.

Aprovecho la ocasión para manifestar nuestra satisfacción por haber cumplido ya más de 10 años de formar parte de esta fructífera red, que nos permite compartir, interactuar y establecer metas conjuntas con otros sectores de la sociedad así como de diversos países.

Sin otro particular, me despido muy cordialmente;



María E. González de Rasmussen
Presidenta
DENIDE Paraguay

Contexto

A continuación, desde el DENIDE presentamos nuestra 5ta. Comunicación de Involucramiento (COE, por sus siglas en inglés), abarcando el periodo entre octubre 2021 a septiembre del 2023, mediante la cual deseamos poner a conocimiento del Pacto Global, de las empresas, de las organizaciones y de la ciudadanía en general, este reporte de nuestro compromiso hecho acción, buscando la concreción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y de los 10 Principios del Pacto Global.



El DENIDE forma parte de la Red Pacto Global Paraguay desde el año 2012, cumpliendo más de una década de nutrirnos y retroalimentarnos en este espacio plural con representantes de otros sectores de la sociedad, como lo son el sector privado y la academia, sin quienes sería imposible lograr muchas de las metas que globalmente nos hemos propuesto para un mundo en el cual nadie quede atrás, con calidad de vida para todas las personas.

Y es que el trabajo por la calidad de vida, en este caso de las personas con discapacidad intelectual y psicosocial, ha sido uno de los objetivos del DENIDE desde sus inicios, ya en el año 1966, plasmándose año tras año mediante acciones concretas y en nuestros planes anuales, enmarcada actualmente en el Modelo de Calidad de Vida y Apoyos (MOCA), propuesto por Verdugo y Shalock, como se podrá observar en el presente reporte.

Con esto, el DENIDE busca contribuir a la construcción de una sociedad inclusiva en lo educativo, lo laboral y lo social, sin discriminación de ningún tipo ni tratos inequitativos entre mujeres y hombres.

A modo de contexto nacional, se estima que 1 de cada 10 personas en el Paraguay tiene algún tipo de discapacidad (III Censo Paraguay, 2012, INE). Así mismo, las cifras oficiales disponibles indican que, de este grupo, 4% tiene discapacidad intelectual y un 3,6% tiene discapacidad psicosocial.

Si a lo anterior le sumamos que las personas con discapacidad se encuentran con más barreras a la hora de acceder a sus derechos básicos como lo son la salud, educación, vivienda, trabajo, y que en el caso de las niñas y niños tienen hasta 4 veces más probabilidades de ser víctimas de violencia en comparación con sus pares sin discapacidad (Informe Mundial sobre la Discapacidad, 2011, OMS), claramente estamos hablando de un

sector en situación de vulnerabilidad, y es ahí donde la labor del DENIDE cobra mayor relevancia para transformar la realidad y lograr una sociedad inclusiva.

La población con la cual trabaja el DENIDE está compuesta por niñas, niños, jóvenes y adultos desde los 6 años de edad cronológica en adelante, provenientes de Asunción y de 10 ciudades aledañas: Fernando de la Mora, Itauguá, Lambaré, Limpio, Luque, Mariano Roque Alonso, Ñemby, San Lorenzo, Villa Elisa, Villa Hayes. En su mayoría, las familias que acuden al DENIDE se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

Este periodo a ser reportado abarca el último trecho del “modo COVID de vivir”, ya que en el Paraguay las restricciones por la pandemia fueron totalmente levantadas recién en el mes de marzo del 2022, situación que, si bien ha representado un desafío, nos ha dejado grandes aprendizajes sobre nuevas formas y herramientas de lograr el aterrizaje de nuestros programas de inclusión educativa, social y laboral, tanto de las usuarias y usuarios como de sus familias.



Interactuar con las redes locales del Pacto Mundial

En este apartado destacamos que, desde el 2019, el DENIDE forma parte de la Junta Directiva del Pacto Global Paraguay, en la persona de la Sra. María Estela González de Rasmussen, presidenta del Consejo Directivo del DENIDE. En la actualidad, nuestra máxima autoridad ocupa el cargo de Tesorera del Pacto, por lo cual se agradece la confianza que el pleno ha depositado en nuestra organización. Así mismo, el DENIDE forma parte de la Mesa de Derechos Humanos y Derechos Laborales, integrando y participando de la sub-mesa de Derechos Humanos.

ALIANZA DENIDE – ITAÚ

Por otro lado, una interacción destacable con una de las organizaciones miembros del Pacto, que nos ha permitido crecer y fortalecernos institucionalmente, es la que hemos sostenido con el Banco ITAÚ Paraguay, con cuya Fundación hemos trabajado ininterrumpidamente durante 6 años.

Esta vinculación nos permitió, en el 2021, diversos logros: por un lado, capacitar a nuestro equipo técnico y docente en el Modelo de Calidad de Vida y Apoyos (MOCA) con uno de los expertos que lo ha formulado, el Dr. Miguel Ángel Verdugo; y por el otro, la realización de una serie de materiales audiovisuales sobre las dimensiones que abarca el MOCA, en formato amigable, que se encuentran disponibles en el Aula Virtual DENIDE (aula.denide.org.py), así como otros insumos sobre la temática de discapacidad intelectual y psicosocial.

Dichos contenidos son:

- 1-. Qué es Discapacidad y por qué se dice "Persona con discapacidad"
- 2-. Qué son los Derechos y la Inclusión Social
- 3-. Qué es la Calidad de Vida
- 4-. Qué es la Autodeterminación
- 5-. Qué son el Bienestar Físico y el Bienestar Emocional
- 6-. Qué es el Bienestar Material
- 7-. Qué son las Relaciones Interpersonales
- 8-. Qué es el Desarrollo Personal

Además, el Aula Virtual es otro resultado de esta vinculación, que se ha sostenido gracias al apoyo brindado por ITAÚ.

Ya en el 2022, mediante una alianza con la Dirección General de Educación Inclusiva del Ministerio de Educación y Ciencias (MEC), siempre con el apoyo de ITAÚ, realizamos el Seminario-Taller "Cultivando Calidad de Vida en las Comunidades (Fase 2)", un espacio de dos días con Supervisoras/es y Técnicas/os del sistema educativo del área Capital.

En un primer momento contamos con la presentación online y en vivo del MOCA, por parte del Dr. Verdugo, que se encuentra disponible en nuestra Aula Virtual en: <https://aula.denide.org.py/modelo-de-calidad-de-vida-y-apoyos-moca/>



Posteriormente, invitamos a las/os participantes a la reflexión y el debate sobre las acciones que podrían realizarse para adecuar del MOCA a la realidad nacional, dentro y fuera del sistema educativo, dando como resultado un documento técnico que fue entregado al MEC para su consideración, atendiendo a la gran cantidad de necesidades que existen en el ámbito educativo en materia de inclusión de personas con discapacidad y su retención en dicho sistema.

Otras acciones para apoyar el Pacto Mundial y comprometerse con la iniciativa

En esta sección hablaremos sobre otras acciones realizadas por nuestra institución y que consideramos se enmarcan en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Principios del Pacto, que hemos vinculado a nuestro accionar:

- ODS 3 – Salud y bienestar
 - ODS 4 – Educación de calidad
 - ODS 5 – Igualdad de género
 - ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico
 - ODS 10 – Reducción de las desigualdades
 - ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas
 - ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos
-
- PRINCIPIO 1: Respetar y apoyar los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia
 - PRINCIPIO 2: Asegurar la no participación de la empresa en la violación de los Derechos Humanos
 - PRINCIPIO 6: Estimular prácticas que eliminen cualquier tipo de discriminación en el empleo
 - PRINCIPIO 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental



Iniciamos este apartado retomando desde el 2021, año de trabajo en modalidad “híbrida”, en el cual recibimos a un total de 97 niñas, niños, jóvenes y personas adultas, de los cuales 39 estuvieron en forma virtual y 58 en forma presencial.

Ya para el 2022, con el levantamiento total de las restricciones por la pandemia y la vuelta total a las clases presenciales, dicha cifra subió a 99 usuarias y usuarios, con el retorno de algunas familias que habían optado por no asistir a la institución debido al impacto que el COVID-19 tuvo en sus núcleos. Es válido destacar que, según los datos procesados por el área social del DENIDE, un 67% de las familias que asisten al DENIDE provienen de sectores en situación de vulnerabilidad económica.

Para este 2023, el número de niñas, niños, jóvenes y adultos ascendió a 113, indicando cierta normalización en el ritmo de vida de las familias en comparación con el año anterior, posibilitándoles el envío de sus integrantes con discapacidad al DENIDE, para el acceso a su derecho a la educación y otros servicios complementarios que brindamos desde la institución.

Es importante para nosotros destacar que el DENIDE es un lugar donde cada usuaria y usuario recibe a diario (de lunes a viernes) un desayuno y un almuerzo, alcanzando más de 4.000 platos servidos de forma mensual, superando los 40.000 platos durante el año lectivo (febrero/marzo a noviembre). Así mismo, para el periodo de vacaciones (diciembre a febrero), las familias en mayor situación de vulnerabilidad reciben packs de leche, aportando así un elemento esencial a la canasta familiar y buscando sumar recursos para una seguridad alimentaria.

CERTIFICACIÓN DEL NIVEL ESCOLAR – ALFABETIZACIÓN DE ADULTOS

Vinculado a: ODS 4 – Educación de calidad

Abrimos este apartado con las cifras oficiales disponibles sobre analfabetismo (2012), donde la tasa de la población con discapacidad en el Paraguay, de 15 años y más de edad, es de 17,2%, en tanto que la tasa nacional es de 5,5 %, es decir que en el caso de las personas con discapacidad es más del triple (III Censo Paraguay, 2012, INE).

En este sentido, desde el 2021 el DENIDE cuenta con una alianza estratégica con el Centro N° 6 “República de Colombia”, que propicia la certificación de jóvenes que asisten al DENIDE en el marco del Programa de Alfabetización de Adultos del MEC, luego de cumplir con los requisitos establecidos con ajustes razonables significativos, según establecen la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (2008) y la Ley 5136/14 “de Educación Inclusiva”. Con esta acción realizamos nuestro aporte a reducir la tasa de analfabetismo que mencionamos.

Ya a finales del 2021, 27 jóvenes alcanzaron su certificado del 1er. Ciclo de la Educación Permanente. En lo que respecta al 2022, fueron 34 las/os jóvenes beneficiarias/os de esta alianza, habilitándose una nueva camada de 24 jóvenes para su certificación en el 1er. Ciclo, en tanto que 10 fueron quienes dieron continuidad al proceso buscando la certificación para el 2do. Ciclo.



En lo que va del 2023, un nuevo grupo de 22 jóvenes se encuentra realizando el proceso de

certificación que culminará a finales del año, siendo 9 para el 1er. Ciclo, 7 del 2do. Ciclo, 5 del 3er. Ciclo y 1 del 4to. Ciclo. En este ámbito, es destacable el apoyo que las familias brindan a sus miembros, así como el visible orgullo que se ve reflejado en el afecto manifestado durante las ceremonias de egreso.

Destacamos que del total de las personas que asisten al DENIDE, un 82% ya estuvo previamente en el sistema educativo formal, mientras que para un 18% el DENIDE fue su primera experiencia en un entorno educativo.

APRENDIZAJES BASADOS EN PROYECTOS – MEDIOAMBIENTE

Vinculado a: ODS 3 – Salud y bienestar, ODS 4 – Educación de calidad y PRINCIPIO 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

También en el ámbito educativo, destacamos la propuesta de la dirección académica del DENIDE para el 2022, realizando “Aprendizajes basados en proyectos (ABP)” vinculados al cuidado del medioambiente, buscando generar conciencia en las usuarias y usuarios, así como en sus familias y en la comunidad ampliada del DENIDE. Los temas abordados fueron:



- Cuido el medioambiente evitando la deforestación. Planto un árbol; *del Nivel Escolar y del Nivel Transición a la Vida Adulta*
- Aire puro, vida sana; *del Taller de Habilidades Cognitivas y Sociales*
- El agua; *del Taller de Expresión Verbal y Cálculo*
- Cuidamos el planeta reciclando jabones; *del Taller de Habilidades para la Vida Diaria*
- Reciclaje creativo; *del Taller de Producción y el Taller de Carpintería*



El ABP o Aprendizaje Basado en Proyectos es una modalidad de enseñanza y aprendizaje centrada en tareas, participativo y de construcción colectiva, siendo su objetivo principal el aprendizaje mediante la práctica.

FORMACIÓN EN DDHH Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

Vinculado a: ODS 5 – Igualdad de género, PRINCIPIO 1 - Respetar y apoyar los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia y PRINCIPIO 2 - Asegurar la no participación de la empresa en la violación de los Derechos Humanos

Uno de los aspectos prioritarios para el DENIDE es la creación de un entorno seguro para todas las personas que asisten a la institución, desde las/os usuarias/os hasta el plantel, para lo cual nos formamos constantemente en materia de derechos humanos y de formas de prevención y abordaje de casos de violencia, en espacios como:

- *Proyecto Paraguay Incluye (2022):* instructoras/es, jóvenes usuarias y usuarios, así como sus familias, participaron de una serie de talleres en base a la "Guía para trabajo grupal sobre derechos de niñas, niños y adolescentes con discapacidad" del proyecto "Paraguay Incluye", cuyo objetivo es mejorar la práctica de prevención y protección de las niñas, niños y adolescentes con discapacidad, para poner fin a todas las formas de violencia.

- *Prevención de toda forma de violencia (2022):* el plantel técnico, docente y personal administrativo participó de una capacitación sobre el "Protocolo de atención en instituciones educativas para casos de violencia entre pares y/o acoso escolar" del MEC.

- *Taller para la identificación y abordaje adecuado ante las diferentes formas de violencia hacia la niñez y la adolescencia (2023):* nuevamente nuestro plantel recibió una capacitación de actualización sobre las diferentes formas de violencia que se pueden detectar dentro y fuera del ámbito educativo; el espacio estuvo a cargo de la Lic. Licia Martínez, psicóloga y técnica del Ministerio de la Niñez y la Adolescencia (MINNA).



- *Taller sobre detección y acciones contra la violencia (2023):* en esta ocasión, fueron las y los jóvenes del DENIDE quienes participaron de una capacitación con la Lic. Martínez, quien habilitó un espacio franco para que las y los participantes pudieran despejar sus dudas sobre las formas de violencia que les pueden afectar.

INICIATIVA DE AUTOEMPLEO "ÑANDE JAJAPO"

Vinculado a: ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10 – Reducción de las desigualdades y PRINCIPIO 6 - Estimular prácticas que eliminan cualquier tipo de discriminación en el empleo

Hemos reestructurado el proyecto de capital semilla “Ñande jajapo” para volcarlo en una iniciativa de autoempleo para las y los jóvenes del DENIDE, quienes en su práctica cotidiana ya elaboraban manualidades y otras piezas de forma artesanal en el Taller de Producción y el Taller de Carpintería, llamados “Creativos del DENIDE”, para luego ser puestos a la venta de forma interna.



El resultado de la reestructuración fue la apertura, en mayo del 2023, de un puesto de ventas de tres tipos de productos:

- Dulces DENIDE: galletitas y muffins – Taller de Habilidades para la Vida Diaria
- Creativos del DENIDE: con butacas y cuadros pintados, guampas, portacelulares, portaespirales, entre otras manualidades – Taller de Producción y Taller de Carpintería
- Ka'avo DENIDE: hierbas medicinales para el mate y el tereré – Taller de Desarrollo Sociopersonal

Todo esto gracias a la gran labor de las instructoras e instructores, pero por sobre todo de las y los más de 40 jóvenes involucrados en todo el proceso de elaboración.

INCLUSIÓN LABORAL DE JÓVENES

Vinculado a: ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10 – Reducción de las desigualdades y PRINCIPIO 6 - Estimular prácticas que eliminan cualquier tipo de discriminación en el empleo

Si bien el 2021 y el 2022 fueron años difíciles para trabajar la inclusión laboral desde el DENIDE, debido a la pandemia y a la incertidumbre a nivel global que se vivió durante el primer año de la pos pandemia en lo referente al derecho al trabajo, las 8 contrataciones reportadas en el informe anterior se han mantenido.





Gratamente, este 2023 podemos reportar que esta cifra ha vuelto aumentar a 10, ya que a inicios de octubre se ha concretado la contratación de 2 jóvenes como nuevos servidores públicos en la Dirección del Registro de Automotores, dependiente de la Corte Suprema de Justicia, siendo esta la primera inclusión laboral desde el DENIDE en un organismo del Estado paraguayo. En Paraguay está vigente Ley N° 3585/2008, que modificó la Ley N° 2479/2004, donde se establece la obligatoriedad de incorporar, como mínimo, un 5% de personas con discapacidad en las instituciones públicas.

Esta acción también contribuye a disminuir las cifras de cantidad de personas con discapacidad sin empleo, que según los datos del Censo 2012 sobre la situación de la actividad económica del sector expresaba que: 38,2% eran ocupados; 0,7% eran desocupados y los inactivos representaban un 61,0%.

JORNADAS DE INMUNIZACIÓN

Vinculado a: ODS 3 – Salud y bienestar y ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos

Desde el área médica del DENIDE, durante todo el año realizamos un seguimiento al estado de salud de cada usuaria y usuario, y en esta misma línea acompañamos el calendario de inmunizaciones propuesto por el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS). Es así que en este periodo tuvimos 4 jornadas de vacunación contra la Influenza y el COVID-19, llegando no solo a nuestros usuarios/os, sino también a sus familias y a las 34 personas que integran el plantel de la institución.



Esta acción es posible mediante un trabajo articulado con la Unidad de Salud Familiar (USF) “Santa Lucía”, que corresponde a la zona en la cual se encuentra el local del DENIDE, a cuyo personal de blanco agradecemos por la calidez en su trato en todas las ocasiones.

ALIANZA PARA PASANTÍAS DE FONOAUDIOLÓGÍA

Vinculado a: ODS 3 – Salud y bienestar y ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos

Gracias al vínculo sostenido durante ya 8 años con la carrera de Fonoaudiología de la Universidad Católica “Nuestra Señora de la Asunción” (UCA), anualmente recibimos a estudiantes del 7mo. semestre de la citada carrera, quienes realizan prácticas supervisadas, volcando sus conocimientos en beneficio de las niñas, niños y jóvenes del DENIDE.



Durante este tiempo, han pasado más de 170 estudiantes, con aproximadamente 22 universitarias por año, quienes han trabajado con un promedio de 60 usuarias y usuarios del DENIDE en cada una de las camadas que hemos recibido.

Este apoyo de la UCA es muy importante, pues permite acercar el servicio de fonoaudiología a aquellas familias que fuera del DENIDE no podrían recibirlo, consiguiendo logros como:

- Fomentar el desarrollo del habla, mediante el lenguaje verbal o comunicación alternativo-aumentativa
- Potenciar el vocabulario expresivo y comprensivo
- Identificar y utilizar de manera adecuada los objetos de uso diario
- Mejorar la construcción de frases simples y relatos del día a día
- Reconocer las emociones y acciones correctas e incorrectas de la vida diaria
- Optimizar la resolución de problemas de la vida cotidiana



En el largo plazo, este vínculo también nos ha permitido la revalorización del área del lenguaje, así como el establecimiento de nuevas líneas de base y actualización de los legajos de las/os usuarias/os para consultas externas.



COALICIÓN DE ONGS Y TRABAJO CON LA SEPRELAD

Vinculado a: ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas-ODS 17- Alianzas para lograr los Objetivos

Como DENIDE hemos impulsado, conjuntamente con otras organizaciones sin fines de lucro (OSFL), la modificación de la Resolución 456/2011 de la Secretaría de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes (SEPRELAD), a fin de facilitar una mejor segmentación de las OSFL ante dicho ente, en función del nivel de ingresos que perciben, fijando requisitos internos óptimos y adecuados a cada franja de segmentación, como ocurre en otros países.

Con esta acción, se buscó facilitar el trabajo que realiza SEPRELAD en la identificación de ilícitos que sean cometidos bajo la fachada de OSFL, quienes perjudican con sus acciones la imagen y el prestigio que puedan tener las organizaciones de la sociedad civil ante la sociedad en general.

OBSERVATORIO EDUCATIVO CIUDADANO (OEC)

Vinculado a: ODS 4 – Educación de calidad y ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos

Desde diciembre del 2022 formamos parte del Observatorio Educativo Ciudadano, un espacio compuesto por 28 organizaciones que buscan generar información, análisis y difusión sobre la realidad educativa del país, para contribuir al mejoramiento de la gestión educativa para el desarrollo de la sociedad.